

# 学术学位授权点建设年度报告 (2021 年)

学位授予单位	名称: 四川师范大学
	代码: 10636

授权学科	名称: 工商管理
	代码: 1202

授权级别	<input type="checkbox"/> 博士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕士

2021 年 3 月

## 一、总体概况

### （一）学位授权点基本情况

工商管理一级学科硕士点现有企业管理、旅游管理、会计学、技术经济与管理等四个二级学科硕士点，还有工商管理、旅游管理、会计学、财务管理、市场营销、审计学等工商管理类本科专业和 MBA（工商管理专业硕士）作为学科支撑。基本实现了科学硕士学位与专业硕士学位协调发展，相得益彰。

### （二）培养目标与培养方向、特色优势简介

#### 1.培养目标

本学位点以“立足四川，面向西部，辐射全国，建设四川省一流学科”为建设目标定位。

学位点以服务四川省地方经济为主体，为各类企业与其他经济组织的管理决策和管理实践活动提供理论指导和科学依据，培养工商管理类专业管理人才，提高组织经营管理效率，推动组织持续发展，从而促进社会经济的发展，为地方乃至国家做出自己应有的贡献为培养目标。

近期规划：在两年内，学位点引进1至2名学科领军人才或学科带头人，年均获批2-3项国家级项目。

中期规划：在三至五年内，四个方向各引进1至2名学科领军人才，年均获批2-3项国家级项目。

远期规划：在未来十年内，科学硕士学位与专业硕士学位协调发展的格局得到更充分体现，学位点基本实现“建成四川省一流学科”的目标，并在条件成熟的情况下积极申

报工商管理一级学科博士点。

## 2.培养方向

本学位点有四个主要培养方向，整体结构设置合理。现有企业管理、旅游管理、会计学、技术经济与管理等四个二级学科硕士点，并形成了一批有较强研究实力和学术特色的重点研究方向。

企业管理方向。2001年我校获得企业管理硕士点，是四川省最早举办该硕士点的单位之一，2009年又成为MBA培养单位。设有“企业管理培训中心”、“中小企业培训中心”、“中国煤炭工业协会成都培训中心”、“煤炭系统653高级培训中心”等，是国家批准的煤炭行业安全认证指定单位和国家确定的专门培训煤炭行业管理干部的五所大学之一。

旅游管理方向。四川师范大学是四川省最早开办本科旅游管理专业的教学单位，是中国西部旅游管理人才培养基地。自2003年获得旅游管理硕士点以来，已形成包括乡村旅游、旅游企业管理、都市旅游和民族旅游这四个具有较强研究实力和学术特色的重点研究领域，且紧密结合四川旅游经济强省和世界旅游目的地的实际。

会计学方向。本方向培养具有良好的政治思想和道德素质，严谨求实的科学态度和创新意识，具备较高的会计理论水平和比较全面的专业素养，具有良好知识结构、独立工作能力和较强创新能力，能灵活运用本学科的理论知识和方法，分析、解决相关专业的管理实际问题，具有较

强的开拓精神和创新意识，能适应社会发展需要的工商管理高级专门人才。

技术经济与管理方向。该方向是以技术的研发、流通和应用为研究对象，将技术与经济管理相结合的新兴学科。随着科技在企业竞争中地位日益突出，对融技术与经济管理于一体的高层次管理人才提出了大量的需求。作为工商管理一级学科中最活跃、最容易与其它边缘学科融合的领域，“技术经济及管理”涵盖了高新科学技术、国民经济及工商管理几大知识体系。结合学科前沿状况和我校优势特色，考虑到未来的发展趋势，设置研究方向包括：项目评价与投融资决策、现代物流规划与供应链管理、大数据与运营管理、创新创业与知识管理。

### **3.特色优势**

本学位点具有区别于同类学科的显著特色，发挥应用型学科优势，在促进地方经济社会建设发展方面取得了重大成果，产生了重大影响，做出了突出贡献。

#### **（1）专业支撑实力强劲，凸显“师范”特色**

工商管理是首批国家级工商管理特色专业建设点，四川省管理学人才培养基地，四川省一流本科建设专业。有MBA专业学位硕士点为支撑，企业管理硕士点（2001年）和旅游管理硕士点（2003年）是四川最早设置的高校之一。四川师范大学具有学生培养综合性与培训一体化等特色，学生的师范技能较突出，表现在普通话表达能力、

板书及书面表达能力方面，学科为西南片区输送了大量管理培训师资。

## **（2）虚拟仿真教学效果显著，形成全国示范效应**

综合运用虚拟仿真技术，研发仿真教学，解决学生无法接触企业核心业务、工作经验欠缺等问题。获得专利 3 件、软件著作权 11 件，通过国际 PCT 专利检索 1 件，出版虚拟仿真特色教材 3 部，开发仿真综合实习管理软件 1 套。目前，全国超过 300 所院校引入该实验课程，每年 1 万学生常态运行。

## **（三）研究生规模及结构**

### **1.招生选拔**

本学位点积极探索和采取保证生源质量的措施，通过研究生报考宣讲、研究生夏令营等方式吸收数量更多的报考生源，取得了较好成效。2021 年共招生 51 人，报录比达到 206%，生源地分布较为广泛。

### **2. 研究生规模及结构**

本学位点 2021 年在读研究生 35 人。

## **（四）学科发展理念、发展目标、发展思路及举措**

工商管理学科点本着“拓展人文素养、夯实知识基础、加强能力培养、有利长远发展”的理念，以研究生成长成才为中心，以课程教学改革为抓手，坚持需求导向、能力导向，突出“一体两翼（即学生主体，教师和教学督导两翼）”，创新能力导向的课程体系、“五开放”课程内容和教学督导制度，重视培育研究生的独立思考能力和批判

性思维，向研究生课程要教学质量，向研究生的创新能力和发展能力要实绩。

## 二、研究生党建与思想政治教育工作

### （一）思政课程与课程思政

以党中央、国务院、教育部和思政司相关文件要求，坚持我校“重德、博学、务实、尚美”校训和“经贯中西，继济天下；管世治道，礼理先行”的院训，构建大学生思想政治教育工作“一心”、“双轨”、“三平台”建设，提高人才培养质量，助力学生全面发展成长成才。“一心”——以培育和践行社会主义核心价值观为思想引领，以理想信念教育为核心，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握社会主义办学方向，以立德树人为根本，狠抓基层学生党支部建设，增强其战斗堡垒作用，严格党员培养和管理工作的作用，发挥模范带头作用。同时充分发挥各团学组织凝聚青年、服务青年、引导青年的作用，把最广大的青年学生团结到党的身边来“双轨”——第一课堂和第二课堂双轨并行，大学生思想政治教育两支队伍（专业教师和辅导员）双轨作用。专业教师与辅导员共同构建第一和第二课堂，向课堂要质量，在课外谋提升，突出全员全方位全过程教育。“三平台”——打造“科研科创、学业学历、实践实训”三大平台。以此积极探索建设工商管理“课程思政”学科教学团队，打造思政示范课程。

### （二）思想政治教育队伍建设

我院高度重视思想政治教育队伍建设，积极加强研究

生基层党组织建设，抓好意识形态阵地管理，严格党员培养和管理工作，发挥模范带头作用。学院定期召开师德师风研判会与学生座谈会，研判师德师风形势，选派优秀党员教师担任研究生辅导员和教研室主任，实施教职工“优秀共产党员示范岗”，宣讲学院师德标兵、师德先进个人、现代园丁奖等先进事迹。组织观看警示片，系统学习教育部《关于进一步加强和改进师德建设的意见》、教育部关于师德师风的“七条红线”、《四川师范大学关于建立健全师德建设长效机制的意见》等文件精神，将社会主义核心价值观贯穿于研究生课程学习和论文撰写等培养全过程，准则规范时间入心入脑。学院培养了一支素质过硬的辅导员队伍。2021年3人获评四川师范大学劳动模范称号，3人获评四川师范大学优秀班导师，1人获评四川师范大学师德先进个人，3人入选四川师范大学“现代园丁奖”，无师德师风负面问题。

### **（三）研究生党建与校园文化建设**

我院积极加强研究生基层党组织建设，抓好意识形态阵地管理。充分发挥研究生党员和入党积极分子的带动作用，发展一个党员，带动一个班级。建立了党支部、党员工作站、团组织(研究生会)之间的互动联系机制。积极通过党员同学的先锋模范带头作用来宣传和发扬健康、积极向上的校园文化，从而使得研究生党员这个特殊群体能够发挥出更大的作用，从而让研究生党建与校园文化建设之间的联系变得更加紧密。

### 三、研究生培养与教学工作

#### (一) 师资队伍

本学位点及培养方向负责人整体学历高、学术兼职范围较广，教育教学经验丰富。师资队伍学历结构、年龄结构、职称结构合理。学位点每年均引进2-3位具有博士学位的教学、科研能力较强的年轻老师，软引进毛蕴诗、周建、张红伟三位教授，负责学科建设和工商管理案例撰写与入库指导工作，聘请了多位企业高管做校外导师。在65名专业师资中，具有博士学位的师资占78.5%，36至45岁师资占41.53%，高级职称师资占64.61%（正高级占23.08%，副高级占41.53%）。

学位点还有部分知名的校外师资，如中信银行四川分行副行长唐贤平、四川金手指文化传播公司董事长张建华、中青国际中青校园网创始人兼董事长张静涛、四川华衡资产评估公司董事长唐光兴、中国航空工业集团成都凯天电子股份公司常委（书记）陈铁燕、泸州老窖股份公司副总经理张顺泽、四川启明星信息技术有限公司副总经理李卫阳、四川省工业经济发展研究中心副主任王鹏、上海申华控股公司总裁助理林鹏、北京景源丰华咨询公司技术总监郑照宁、四川赛恩斯低碳研究院院长黎志、浙商银行成都分行副行长刘安祺。

#### (二) 课程教学

本学位点制订和实施具有较强前沿性、基础性和应用性并重的课程体系；课程教学计划和课程建设计划完备，

课程教学计划落实效果好、质量高、课程管理规范，四个方向共开设37门核心课程，其中包括20门必修课，17门选修课。

### **（三）导师指导**

学院已经形成了高度重视师德师风的良好氛围，长期坚持政策为指引、问题为导向的研究生师德师风建设体系，季常态化地宣传政策与提出要求，又经常性地分析可能会出现的问题，不断提高教师队伍的综合素质。学院在学科建设和研究生培养过程中，强化研究生导师在立德树人中的第一责任人作用，把立德树人工作贯穿于研究生培养和管理工作的全过程。2021年，学院先后通过“研究生教育管理制度解读”、“导师科研团队建设思路”、“全面落实研究生导师立德树人职责试试细节”等主题培训落实导师素质培养。

### **（四）学术训练**

学位点对研究生有较为严格的、完整的、系统的学术科研训练，非常重视科学道德与学术规范的教育。同时，学位点鼓励与指导研究生积极撰写学术论文并向相关学术期刊投稿，2021年学生获得的学科竞赛获奖1项。

### **（五）学术交流**

本学位点积极组织和支持研究生开展和参加多种形式的学术创新和交流活动，制度完善、平台多样、经费保障充足，在省内本领域各类学术活动中有一定的认可度，2021年共有1人参加国际国内学术交流活动并做口头报告。

## **(六) 论文质量**

本学位点严抓学位论文质量，全程监控学位论文质量。本学位点建立了从开题、评审到答辩全过程严格、全面的质量控制体系；论文首先由导师把关同意进入评审和答辩程序，然后学位点组织预答辩，通过后方可进入“双盲”评审；严格坚持学位授予标准，学位论文质量得到有效保障。2021年本学位点23名硕士生毕业论文答辩均获通过，其中有两篇获得校级优秀学位论文。同时，2021年本学位点研究生学位论文抽检一名，结果为合格。

## **(七) 质量保证**

学院对研究生实行严格的中期考核与论文审核制度，加大淘汰压力，督促学生学业进步。对于中期考核不能合格或者论文公开答辩未能通过的学生，都有相应的处置方式。同时，对表现优异、能力突出的学生，实行个性化管理，创造条件鼓励学生脱颖而出。目前本学位点学生中尚未出现分流淘汰情况。

学位授予单位是研究生教育质量保证的主体，党政主要领导是第一责任人。学位评定分委员会逐一审查通过答辩的研究生的学位论文质量和水平，以及发表的学术论文和取得的成果是否达到授予学位的条件，并以无记名投票方式进行表决。出席会议的委员达到全体委员人数三分之二以上会议方为有效。表决达到全体委员半数以上同意，可作出建议授予学位的决议。决议须由学位评定分委员会主席签字。

## **(八) 学风建设**

本学位点开展学术道德与学术规范教育制度完备，措施得当，效果较好，通过“科学道德和学风建设宣讲教育”、“学术道德与诚信宣誓活动”等报告会、讲座、课堂等多种形式开展教育工作。研究生遵守学术道德、学术规范情况良好，无学术不端行为发生。

## **(九) 就业发展**

本学位点毕业研究生的就业率较高，就业范围较广；用人单位、学术同行对本学位点研究生的综合素质、专业水平、创新能力等评价较高；2021 年毕业生发展质量水平整体较高，就业去向主要集中在高等教育单位和国有企业，就业率达到 100%（含升学）。

## **四、研究生教育支撑条件**

### **(一) 科学研究**

本学位点 2021 年完成具有一定前沿性，与经济社会发展需求密切相关的高级别科研项目或有重要应用价值、学术价值的其它科研项目数项，包括国家自然科学基金 1 项，省部级项目及厅级项目 2 项，公开出版著作 2 项，获奖 2 项，其中包括省社会科学优秀成果奖三等奖。本学位点教师发表相关学科论文 44 篇，其中 29 篇被 SCIE、CSSCI、SCI/SSCI 等收录。

### **(二) 支撑平台**

学校在学科经费、办学条件与师资建设等方面给予了充分支持。本学位点具有较强的科研平台支持科研人才培

养，包括“应用型工商管理本科教学团队”、“四川省社会信用体系建设协同创新中心”以及“区域经济与重大生产力布局研究智库”。

同时，本学位点具有满足研究生培养需要的ERP、酒店管理等专业实验室，四川回春堂药业公司、金蝶软件（中国）公司、四川华通投资控股有限公司等社会实践基地等；具有完备的教学、实验、研究设施条件和设备，可供学术借阅的中文图书约有173.93万册、专业外文藏书4.6065万册、专业国内期刊658种，国外专业期刊14种，中文数据库29个，图书资料较为充足、信息化教学手段较为完善，保障了学科教学与科研的需求。

### **（三）奖助体系**

本学位点主要有7类研究生奖助体系，相关制度建设完备，研究生获奖助机会多、水平高、覆盖面广；奖助评定过程中无投诉现象。2021年获得各项助学金学生37人次，金额23.16万元；各级奖学金28人次，金额18.18万元。

### **（四）管理服务**

我院高度重视研究生教育队伍建设，以学院党委书记为研究生思政主要负责人，导师、发到远、党支部三条齐抓并举，形成研究生管理梯队。学院坚持实行“立德树人，以人为本”的育人方针，保障实现全方位育人，将研究生权益保护工作贯穿研究生科研、生活全过程。第一，积极搭建，完善机制。在学院研究生会内部成立了权益管理团队，团队由院党委领导，院研究生会生活权益部具体负

责，及时反映研究生生活、学习、科研等各方面权益诉求，充分发挥好学校与广大研究生之间的桥梁纽带作用。第二，学院研究生辅导员定期对全体研究生宿舍的卫生安全状况进行排查，同时对研究生的食宿状况和实验安全等情况进行了走访调查，构建学院研究生宿舍文化新常态。第三，加强沟通交流，定期收集研究生反映的日常生活和学习中所遇到的问题并做出回复；同时，积极做好对研究生就业的服务与指导工作，不定期举办就业专题讲座，为学生提供就业信息，并多渠道为学生组织就业资源。目前，学院正在研究制定研究生权益保障的规章制度，以制度化、常态化研究生权益保障工作。

## **五、学位点服务贡献典型案例**

本学位点利用工商管理专业优势，紧跟社会发展形势，积极探索产学研合作模式，与企业共建实训基地，帮助企业优化管理技术，共同探索人才培养新路径。积极编写乡村振兴教材，参与成都市三圣乡等全国几十个统筹城乡示范点和新农村建设项目，积极服务乡村振兴战略。部分老师深入“老少边穷”地区调研，参与甘孜州理塘县江达村等十余项精准扶贫项目，为贫困地区全面建成小康社会贡献了力量。

本学位点的旅游规划咨询服务已经遍布全国 15 个省市、四川省 22 个地市州。如广安小平故里智慧旅游项目、汶川全域康养旅游总体规划等，数量众多、社会价值凸显。同时，广泛开展培训服务工作，培养政府及各个行业

急需的高素质管理人才。仅煤炭行业就承办了近百期全国干部培训班，四川煤炭产业集团、贵州六枝工矿集团、重庆能源投资集团等大型煤炭企业80%处级领导干部均参加过本学科组织的专题培训，部分受训干部已成为大型煤炭集团、上市公司和地方煤炭主管部门的主要负责人。

本学位点代表性教师牵头，积极贡献专业智慧，2021年期间，本学位点教师团队为社会做出积极贡献，为当地的经济、旅游服务、精准脱贫等方面带来了较大效益。

## 六、存在的问题及改进措施

### （一）存在的问题

**1.研究生普遍缺乏提出问题和分析问题的能力。**近年来，研究生论文写作能力、数据分析能力、作图能力等都有所提高，但其最根本的提出问题、分析问题的能力却显得弱势。其原因是从小学到高中再到本科，都是以教师为主导的学习模式，突然间鼓励学生独立思考，学生的思维早已形成“惯性停滞”。同时，很多学生没有参加过实训实践，自然也不知道问题出在什么地方。

**2.研究生国际国内交流欠佳，尤其是国际交流。**目前参加过国内会议的研究生比例不高，做过会议报告的就更少了，有过国际交流的更是凤毛麟角。缺乏交流导致学生对目前国内外的研究现状和前沿问题知之较少。过去一年中新冠疫情的阻碍是重要的原因，除此外研究生教育还应当转变教育意识和理念。

## **(二) 改进措施**

**1.改变对学生的培养方式。**引导任课老师和导师关注学生“惯性停滞”的现状，转变培养思路，激励学生形成主动提问意识，鼓励学生课内课外提问题。同时在教学过程中强化学术训练，开展各类学术论坛，鼓励学生提出好问题，通过行之有效、令人信服的制度，给学生以自由探索的空间。

**2. 对学生分类指导。**对希望继续深造的学生和计划就业的学生进行分类指导。硕士生教育在于培养基础的科研素养，不要盲目地统一按照考取博士的水平进行培养。

**3.设立研究生学术交流基金，鼓励研究生走出去，参加国内外交流。**提升对该领域对应的现实领域、前沿问题的熟悉程度，拓宽他们的研究视野。

**4. 学院积极举办国际国内学术会议，为导师和学生交流提供平台和机会。**